



# POLÍTICA CORPORATIVA DE SOSTENIBILIDAD

LarrainVial 



# CONTENIDOS

1. **INTRODUCCIÓN**
2. **DEFINICIÓN**
3. **ALCANCE**
4. **ROLES Y RESPONSABILIDADES**
  - 4.1. Gerente Corporativo de Sostenibilidad
  - 4.2. Comité de Sostenibilidad
  - 4.3. Líderes pilares
  - 4.4. Mesas de trabajo
5. **COMPROMISOS Y PILARES**
  - 5.1. Integridad y transparencia
  - 5.2. Soluciones innovadoras
  - 5.3. Compromiso con el entorno
  - 5.4. Talento diverso
6. **CONTROL DE CAMBIOS**

## 1. INTRODUCCIÓN

La Misión de LarrainVial es agregar valor a lo valioso que nos confían nuestros clientes, a través de soluciones innovadoras en la entrega de asesoría, intermediación financiera y administración de fondos para personas que nos confían su patrimonio, empresas que nos confían su crecimiento e instituciones que nos confían sus inversiones.

Nuestra sólida presencia en el mercado nacional, desde 1934, nos ha llevado a posicionarnos como una de las empresas de servicios financieros de Chile y la Región con mayor trayectoria, destacándonos por nuestro profesionalismo y experiencia.

Hoy el mercado y los clientes nos exigen no solo ofrecer una asesoría financiera de excelencia. Debemos ampliar nuestro compromiso con una mirada de generar un impacto positivo en todo lo que hacemos, desde nuestro actuar como empresa internamente como también en la entrega de asesoría, intermediación financiera y administración de fondos para nuestros clientes. En base a este contexto, la Gerencia de Sostenibilidad de LarrainVial ha desarrollado la presente Política Corporativa de Sostenibilidad, con el objeto de definir nuestro compromiso en la materia, en base a nuestros principales impactos, tanto positivos como negativos, de modo de desarrollar las herramientas formales para una adecuada gestión de ellos, evitando los riesgos a los que la organización se encuentra expuesta en caso de no considerarlos y maximizando la contribución que puede hacer en su entorno.

## 2. DEFINICIÓN

En Larrain Vial comprendemos la sostenibilidad como la adopción de herramientas que nos permita adaptarnos a los múltiples desafíos de largo plazo, de modo de poder resguardar de mejor forma el patrimonio de nuestros clientes y nuestro capital reputacional.

Nuestra Estrategia de Sostenibilidad ha sido elaborada a partir de un robusto proceso de análisis de escenarios, que consideró la escucha activa a trabajadores, clientes y reguladores. A partir de esto, definimos nuestros compromisos, poniendo foco en aquellos temas en donde tenemos un mayor impacto.

## 3. ALCANCE

Esta política es aplicable a todo el holding, incluyendo la gestión de LarrainVial Chile y otras geografías. Su aplicación requiere el compromiso de todos los colaboradores sin importar su rol, cargo, ni país donde desarrollen sus actividades.

## 4. ROLES Y RESPONSABILIDADES

### 4.1. GERENTE CORPORATIVO DE SOSTENIBILIDAD

Su rol es articular a los distintos líderes de la estrategia, velando por la correcta gestión de ésta.

### 4.2. COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD

Su principal función es buscar la coordinación y resolución conjunta de desafíos que se presentan en relación a la implementación de la estrategia.

### 4.3. LÍDERES PILARES

Son los responsables de dar seguimiento a cada pilar, siendo responsables de la búsqueda de los recursos necesarios para la implementación de las acciones claves de la estrategia.

### 4.4. MESAS DE TRABAJO

Equipo técnico a cargo de velar por la implementación y seguimiento de las acciones de la estrategia.

## 5. COMPROMISOS Y PILARES

Focalizamos nuestra estrategia en 4 pilares. Dentro de cada pilar, hemos generado un plan de acción con compromisos concretos, responsables y fechas de implementación, además de sus respectivos KPI's y metas.

### 5.1. INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA

La integridad y la transparencia son centrales para nuestro Gobierno Corporativo y las relaciones que sostenemos con nuestros grupos de interés. Dentro de este pilar gestionamos nuestra ética, sostenibilidad y gobierno corporativo.

### 5.2. SOLUCIONES INNOVADORAS

Nos comprometemos con nuestros clientes a ofrecerles soluciones financieras que busquen generar retornos financieros competitivos tomando en consideración factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo, guiándolos para la toma de la mejor decisión.

### 5.3. COMPROMISO CON EL ENTORNO

Buscamos de forma proactiva minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones y maximizar nuestra contribución a la comunidad y a nuestros proveedores.

### 5.4. TALENTO DIVERSO

Promovemos la diversidad de visiones en nuestro equipo, de modo de responder a las distintas necesidades de nuestros clientes y enriquecer la información que les entregamos y las soluciones que les ofrecemos.

## 6. CONTROL DE CAMBIOS

Control de Cambios				
Fecha de modificación	Solicitante	Modificación	Elaborado por	Revisión
Mayo 2022	Gerente de Sostenibilidad	Elaboración del Documento Política de Sostenibilidad.	Sostenibilidad	Gerente General

LarrainVial<sup>■</sup>